

## POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

UPGRADING SERVICES SPA ha da sempre improntato la propria gestione aziendale nel rispetto delle regole, cercando di instaurare un rapporto di comunicazione trasparente e veritiero, rispettoso dei diritti dei lavoratori e sensibile al contributo delle altre parti interessate.

Sulla base di codesti principi e, nell'ottica di migliorare continuamente tale rapporto, UPGRADING SERVICES SPA ha deciso di valorizzare il proprio percorso di crescita sociale adottando un **Sistema di Responsabilità sociale** e avviando un progetto di certificazione secondo lo standard **SA 8000:2014**.

Nella gestione di tale sistema la Upgrading Services ha individuato i propri obiettivi in relazione ai seguenti aspetti fondamentali del comportamento sociale:

- ✓ **Assoluta opposizione all'utilizzo di lavoro infantile ed all'impiego di giovani lavoratori per lavori pericolosi;**
- ✓ **Garanzia della libertà e diritti dei lavoratori;**
- ✓ **Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;**
- ✓ **Promozione della comunicazione e motivazione del personale.**

L'adozione dei suddetti principi ed obiettivi presuppone la totale adesione della Upgrading Services S.p.A.:

- ✓ ai requisiti della norma di riferimento SA 8000:2014;
- ✓ a tutte le leggi applicabili;
- ✓ agli accordi sottoscritti;
- ✓ alle condizioni definite in ambito ILO (International Labour Organization);
- ✓ alla Dichiarazione dei Diritti dell'Uomo;
- ✓ alla Convenzione ONU sui Diritti del Bambino.

La Direzione si impegna a promuovere attività del SOCIAL PERFORMANCE TEAM attraverso il coinvolgimento di tutto il personale aziendale, dai livelli di management ai livelli operativi, da conseguire tramite la informazione, formazione e partecipazione riguardo i requisiti, gli obiettivi e le performances etiche della organizzazione.

Attraverso tali strumenti la Upgrading Services S.p.A. individuerà di volta in volta gli obiettivi e i programmi di miglioramento delle proprie prestazioni sociali e successivamente attraverso una periodica attività di monitoraggio valuterà il grado di avanzamento di tali programmi e il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

### Upgrading Services S.p.A. Società con socio unico

Inscr. Reg. Imprese di Bari • C.F. e P.Iva 06276020721 • Capitale Sociale €400.000 i.v.  
"Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Nuove Logiche s.r.l. - Bari"

Sede Legale - Operativa

#### BARI

Via Aulisio, 45  
70124 Bari  
T. +39 080 9755080  
F. +39 080 9755081

#### CASERTA

C.so Trieste, 35  
81100 Caserta

#### MARGHERA (VE)

Via II<sup>a</sup> Armata, 4/A  
30176 Marghera (VE)  
T. +39 041 2437129  
F. +39 041 3030386

Tale impegno presuppone anche la determinazione della Upgrading Services S.p.A. nel coinvolgere le altre parti interessate, comunicando loro i principi e gli obiettivi sanciti nella presente politica aziendale e rendendole promotrici di opportunità per il miglioramento.

Bari, lì 31/12/2018

Il Legale Rappresentante  
Ing. Roberto de Falco

**Upgrading Services S.p.A. Società con socio unico**

Inscr. Reg. Imprese di Bari • C.F. e P.Iva 06276020721 • Capitale Sociale €400.000 i.v.  
"Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di Nuove Logiche s.r.l. - Bari"

Sede Legale - Operativa

**BARI**

Via Aulisio, 45  
70124 Bari  
T. +39 080 9755080  
F. +39 080 9755081

**CASERTA**

C.so Trieste, 35  
81100 Caserta

**MARGHERA (VE)**

Via II<sup>a</sup> Armata, 4/A  
30176 Marghera (VE)  
T. +39 041 2437129  
F. +39 041 3030386